

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»**  
301760, Тульская область, г.Донской, мкр.Центральный, ул.Советская, д.1  
тел./факс: 8(48746)5-46-54, e-mail: don.school1@tularegion.org

---

**ПРИКАЗ**

«30» декабря 2022 г.

№ 233г.

Об утверждении комплекса мер  
повышения эффективности деятельности руководителя  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1», расположенного  
на территории муниципального образования город Донской

Во исполнение п.3 приказа министерства образования Тульской области от 20.05.2021 № 6  
«Об утверждении Концепции повышения эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области», в целях  
совершенствования муниципальной системы эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций, обеспечения функционирования муниципальной системы оценки  
качества образования в образовательных организациях, расположенных на территории  
муниципального образования город Донской, приказа № 197п от 30.12.2021г «С  
утверждении комплекса мер повышения эффективности деятельности  
руководителей образовательных организаций, расположенных на территории  
муниципального образования город Донской»

Приказываю:

1. Утвердить комплекс мер повышения эффективности деятельности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1», расположенного на территории муниципального образования город Донской (Приложение 1).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Директор



Ю.В. Жукова

## **Комплекс мер повышения эффективности деятельности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»**

### **I. Общие положения**

Комплекс мер повышения эффективности деятельности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1», расположенного на территории муниципального образования город Донской (далее — Комплекс мер), определяет цели, задачи, принципы, основные направления деятельности, направленной на повышение эффективности деятельности руководителей образовательной организации, расположенной на территории муниципального образования город Донской, ожидаемые результаты ее реализации.

Комплекс мер разработан в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2015 года № 662 «О осуществлении мониторинга системы образования»;
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 - 2024 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
- приказом министерства образования Тульской области от 20.05.2021 № 658 «Об утверждении Концепции повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области»
- иными нормативными актами Российской Федерации и Тульской области в сфере образования.

### **II. Состояние системы управления МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1», расположенного на территории муниципального образования город Донской**

Основными направлениями развития системы образования, предусмотренными национальным проектом «Образование», являются обновление ее содержания, создание необходимой современной инфраструктуры, подготовка соответствующих профессиональных кадров, их переподготовка и повышение квалификации, а также создание наиболее эффективных механизмов управления сферой образования.

В рамках реализации национального проекта «Образование» образовательные организации призваны осуществлять внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс, создание современной безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования, ориентированы на создание равных возможностей для получения современного качественного образования, достижение высокого качества учебных результатов и социализации обучающихся.

Обеспечение качественного образования обучающихся во многом зависит от эффективности управления образовательной организацией. Ключевой фигурой данного процесса выступает руководитель образовательной организации, который в соответствии с частью 3 статьи 273 Федерального закона от 29 декабря 2012 года

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» является единоличным исполнительным органом, осуществляющим текущее руководство деятельностью образовательной организации, и в соответствии с частью 8 статьи 51 указанного Федерального закона несет ответственность за руководство образовательной и воспитательной работой, организационно-хозяйственную деятельность образовательной организации.

Основные положения, определяющие правовой статус руководителя, содержатся в главе 4

организации и членов коллегиального исполнительного органа организации». Вместе с тем, часть 6 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 275-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» уточняет, что права и обязанности руководителя образовательной организации, его компетенция в области управления образовательной организацией определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом образовательной организации.

Основные трудовые функции, требования, предъявляемые к работнику в отношении специальных знаний, и требования к квалификации руководителей образовательных организаций содержатся в действующем приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761 н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Для подтверждения уровня знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующих готовность к выполнению профессиональной деятельности, руководители образовательных организаций проходят обязательную аттестацию, порядок и сроки проведения которой устанавливаются учредителями этих образовательных организаций.

Комплекс мер направлен на преодоление противоречия между требованиями к профессиональным личностным качествам руководителя образовательной организации и уровнем его готовности к выполнению функций руководителя с целью поиска оптимальных способов повышения эффективности работы образовательной организации, которая несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих функций. Поэтому эффективность работы руководителя образовательной организации, с одной стороны, определяется его профессиональной компетентностью как совокупностью знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение своих профессиональных функций, с другой стороны - реальными результатами деятельности образовательной организации.

В целях обеспечения образовательных организаций руководящими работниками, обладающими высоким уровнем профессионализма, а также для улучшения качества деятельности образовательных организаций формируется реестр кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций муниципального образования город Донской (далее

– реестр кадрового резерва), отвечающих квалификационным и иным требованиям, которые установлены действующим законодательством, способных по своим деловым, личностным, морально—этическим качествам осуществлять профессиональную деятельность на должности руководителя образовательной организации.

Формирование реестра кадрового резерва является комплексным процессом, который включает в себя составление прогноза и плана предполагаемых изменений в составе управленческих кадров, набор кандидатов на должность руководителя образовательной организации с учетом требований, указанных в части 2 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также эффективное обучение кандидатов, направленное на развитие профессиональных и управленческих компетенций.

В послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию 1 марта 2018 года отмечена особая роль директоров школ. Обращено внимание на то, что необходимо выстроить открытую современную систему отбора и подготовки управленческих кадров, директоров школ. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 5273-р утверждены основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста.

Таким образом, требования к руководителям образовательных организаций определены нормативными документами и актуальными тенденциями в сфере образования, которые заключаются в том числе в подготовке корпуса управленческих кадров, обеспечении их непрерывного профессионального совершенствования, организации работы с резервом руководителей образовательных организаций и др.

В настоящее время в условиях создания эффективных механизмов управления сферой образования актуализируется необходимость совершенствования региональной системы управления качеством образовательной деятельности, включая повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Степень сформированности и эффективность функционирования региональной системы повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций определяет

реализацией компонентов управленческого цикла, который представляет собой завершённую последовательность действий, направленных на достижение целей по совершенствованию региональной системы управления эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций, а также на их результативность.

Настоящий Комплекс мер носит учитывает все многообразие задач, направленных на совершенствование муниципальной системы повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Реализация Комплекса мер осуществляется в соответствии с планом (Приложение к Комплексу мер). Такой подход способствует достижению высоких результатов и обеспечивает разграничение полномочий и зон ответственности исполнителей основных мероприятий Комплекса мер.

### III. Цели, задачи и принципы

Реализация Комплекса мер направлена на достижение цели и решение ряда задач.

Цель: совершенствование муниципальной системы эффективности деятельности директора образовательной организации.

Задачи:

1. Совершенствование профессиональных компетенций директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1».
2. Обеспечение качества управленческой деятельности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»
3. Обеспечение МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» квалифицированными кадрами.

В основу Комплекса мер положены следующие принципы:

- объективность, достоверность, полнота и системность информации по оценке деятельности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»;
- реалистичность показателей эффективности деятельности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»;
- открытость и прозрачность процедур мониторинга эффективности деятельности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»;
- единство правовых и организационных подходов к принятию решений в отношении руководителей, влекущих для них юридически значимые последствия.

### IV. Основные направления реализации Концепции

Достижение цели Комплекса мер предполагает реализацию следующих основных направлений:

- совершенствование системы методической поддержки руководителей образовательных организаций;
- реализация системы непрерывного повышения профессионального мастерства руководителей образовательных организаций;
- оценка профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций в ходе аттестации руководителей;
- совершенствование системы аттестацию руководителей общеобразовательных организаций;
- выявление уровня эффективности управленческой деятельности, профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;
- обеспечение качества подготовки обучающихся;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формирование реестра кадрового резерва;
- совершенствование муниципальной системы отбора, подготовки, назначения, сопровождения профессионального развития кандидатов на должность руководителей образовательной организации и вновь назначенных руководителей образовательных организаций.

С целью оценки степени реализации направлений и решения задач Комплекса мер предусмотрено проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций предполагающего сбор и обработку информации об уровне управленческих компетенций и качестве деятельности руководителей образовательных организаций и их оценку.

## V. Участники реализации Концепции

Реализация Комплекса мер предусматривает согласованность конструктивное взаимодействие следующих участников.

На муниципальном уровне:

- комитет по образованию администрации муниципального образования город Донской;
- МКУ «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций» (д — МКУ «ЦОДМОО»);
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»;
- общественные организации (объединения) и профессиональные объединения.

Реализация Комплекса мер предполагает разграничение полномочий и функций организационных структур.

Комитет по образованию администрации муниципального образования город Донской:

- оказывает содействие министерству образования Тульской области, предоставляет сведения для проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области;
- разрабатывает комплекс мер по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций;
- оказывает содействие в прохождении участниками резерва руководителей образовательных организаций стажировки на базе образовательных организаций;
- использует результаты мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций при проведении аттестации руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций.

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» разрабатывают локальные правовые акты с учетом положений настоящего Комплекса мер, региональных и муниципальных нормативных правовых актов, регламентирующих повышение качества подготовки обучающихся, принимают меры управленческие решения, направленные на достижение поставленной в Комплексе мер цели с учетом выявленных проблем.

## VI. Ожидаемые результаты

Реализация Комплекса мер обеспечит повышение степени сформированности управленческих компетенций и уровня эффективности деятельности руководителей образовательных организаций расположенных на территории муниципального образования город Донской, в том числе будут получены следующие результаты:

обеспечена реализация программ повышения квалификации и непрерывного образования руководителей образовательных организаций, направленных на развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций и устранение профессиональных дефицитов;

- усовершенствована модель аттестации руководителей общеобразовательных организаций;
- обеспечено функционирование системы непрерывного повышения профессионального мастерства руководителей образовательных организаций, направленное на повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- разработаны рекомендации по итогам анализа результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования города Донской, включая рекомендации по принятию мер и управленческих решений в отношении руководителей образовательных организаций.

Приложение  
к Комплексу мер повышения эффективности  
деятельности директора МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 1», расположенного  
на территории муниципального образования город  
Донской

План мероприятий по реализации Комплекса мер повышения эффективности деятельности директора МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 1», расположенного на территории муниципального образования город Донской

| №                                                                                                                                                                    | Мероприятие                                                                                                                                                          | Срок реализации | Ожидаемый результат                                                                    | Ответственный исполнитель (соисполнитель)                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>1. Обеспечение потребности системы образования муниципалитета в реестре кадрового резерва</b>                                                                     |                                                                                                                                                                      |                 |                                                                                        |                                                            |
| 1.1.                                                                                                                                                                 | Формирование реестра кадрового резерва                                                                                                                               | Декабрь         | Сформирован реестр кадрового резерва                                                   | Администрация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» |
| <b>2. Формирование у руководителей образовательных организаций профессиональных компетенций расположенных на территории муниципального образования город Донской</b> |                                                                                                                                                                      |                 |                                                                                        |                                                            |
| 2.1.                                                                                                                                                                 | Обучение руководителей образовательных организаций по программам повышения квалификации (модулям), профессиональной подготовки                                       | В течение года  | Наличие сертификата о прохождении программы                                            | Администрация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» |
| 2.2.                                                                                                                                                                 | Стажировка руководителей образовательных организаций в формате «горизонтального обучения», в том числе с использованием ресурса профессиональных сообществ педагогов | В течение года  | Повышен уровень профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций | Администрация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» |
| 2.3.                                                                                                                                                                 | Разработка и внедрение механизмов наставничества руководителей                                                                                                       | Август—сентябрь | Сформированы новые профессиональные компетенции                                        | Администрация МБОУ «Средняя общеобразовательная            |

|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                              |                                 |                                                                                                                                                                                                          |                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                              |                                 |                                                                                                                                                                                                          | школа № 1»                                                                  |
|                                                                                                                                                                             | образовательных организаций                                                                                                                                                  |                                 | молодых руководителей образовательных организаций                                                                                                                                                        | организации                                                                 |
| 2.4.                                                                                                                                                                        | Мероприятия в рамках системы непрерывного повышения профессионального мастерства руководителей образовательных организаций                                                   | В течение года                  | Проведены мероприятия, направленные на повышение профессиональной компетентности руководителей образовательных организаций                                                                               | Администрация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»                  |
| <b>3. Обеспечение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования город Донецкой</b> |                                                                                                                                                                              |                                 |                                                                                                                                                                                                          |                                                                             |
| 3.1.                                                                                                                                                                        | Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций                                                                                  | В соответствии с приказом МО ТО | Подготовлен отчет о результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций                                                                                         | Администрация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»                  |
| 3.2                                                                                                                                                                         | Анализ результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций                                                                          | В соответствии с приказом МО ТО | Подготовлена аналитическая справка                                                                                                                                                                       | МКУ «ЦОДМО»                                                                 |
| 3.3.                                                                                                                                                                        | Принятие управленческих мер по результатам анализа результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций                              | В соответствии с приказом МО ТО | Издание приказа о принятых мерах по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций                                                                         | комитет образованию администрации муниципального образования город Донецкой |
| 3.4.                                                                                                                                                                        | Обобщение результатов аттестации руководителей образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Донецкой | Октябрь                         | Подготовлена информационная справка о результатах аттестации руководителей образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Донецкой | МКУ «ЦОДМО»                                                                 |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |         |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                             |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.5. | Подготовка рекомендаций по устранению профессиональных дефицитов, выявленных в процессе аттестации руководителей образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Донской                                                | Ноябрь  | Подготовлены рекомендации по устранению профессиональных дефицитов, выявленных в процессе аттестации руководителей организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Донской | МКУ «ЦОДМОО»                                                                                |
| 3.6. | Анализ информации о принятых мерах по итогам рассмотрения рекомендаций по устранению профессиональных дефицитов, выявленных в процессе аттестацию руководителей образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Донской | Декабрь | Подготовлена справка принятых мер по итогам рассмотрения рекомендаций по устранению профессиональных дефицитов, выявленных в процессе аттестации руководителей организаций образовательных организаций                          | комитет по образованию администрации муниципального образования город Донской, МКУ «ЦОДМОО» |
| 3.7. | Совершенствование инструментария модели аттестации руководителей образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Донской                                                                                                | Декабрь | Подготовлены предложения по совершенствованию системы инструментария аттестации руководителей организаций, подведомственных комитету по образованию администрации муниципального образования город Донской                      | МКУ «ЦОДМОО»                                                                                |